

烟台伟昌电子材料有限公司

社会责任风险和影响评估报告

编制：沈 鑫

审核：于洪勇

批准：康小文

时间：2025.01.04

社会责任风险和影响评估报告

QTP-JY-BG-11

序号	内容	问题	风险和影响	所采取的措施	L	E	C	D	是否重大
1	童工	招聘没有核对人员年龄	1) 违反法律法规; 2) 对童工身体健康造成影响	1) 制定完善的童工管理制度; 2) 完善招聘, 明确童工核查制度	3	3	3	27	NO
2	未成年人	未成年人从事夜班等工作	1) 违反法律法规; 2) 对未成年人身体健康造成影响	1) 制定完善的未成年人管理制度; 2) 对未成年人从事的岗位进行核查	3	3	3	27	NO
3	强迫劳动	通过扣押证件正强迫劳动	1) 违反法律规定 2) 通过各种手段如扣工资等方式强迫劳动 3) 对工作人员身心产生精神压抑	1) 制定管理制度, 禁止强迫劳动; 2) 识别强迫劳动的风险, 制定各类制度; 3) 定期监督检查	3	3	3	27	NO
4	人口贩卖	通过贩卖人口进行工作	1) 违反法律规定 2) 通过人口买卖等各种手段强迫劳动 3) 对工作人员身心产生精神压抑	1) 制定管理制度, 禁止人口贩卖; 2) 识别人口贩卖的渠道和风险, 制定各类制度; 3) 定期监督检查	3	3	3	27	NO

5	歧视, 不平等	对员工进行歧视	1) 招聘时, 人员岗位设定存在歧视现象; 2) 工作时, 在待遇上存在歧视差异 3) 在种族、肤色、男女等上存在不公平待遇	1) 制定管理制度, 禁任何歧视行为; 2) 定期监督检查	3	3	3	27	NO
6	工作时间	工作时间过长	1) 影响员工休息, 影响身体健康	1) 制定管理制度, 明确工作时间要求; 2) 定期监督检查	3	3	3	27	NO
7	薪酬	不按时下发, 加班待遇不够	1) 影响员工的生活质量; 2) 造成员工抱怨等。	1) 制定制度, 明确薪酬要求; 2) 定期监督检查	3	2	3	18	NO
8	职业生涯	没有提供较好的职业发展	1) 不清楚员工职业生涯规划; 2) 没有员工职业生涯规划措施; 3) 员工抱怨和离职等。	1) 制定员工职业生涯制度; 2) 了解和规划员工职业生涯规划; 3) 提供员工足够的职业技能培训; 4) 定期核实和评估	3	2	3	18	NO
9	工作环境	工作环境不满足要求	1) 工作环境压抑, 噪声人员身心健康 2) 工作环境危害因素超标, 对员工健康造成影响; 3) 没有给孕妇等特殊作	1) 识别影响健康的因素 2) 对影响因素进行控制; 3) 对工作场所危害因素定期检查 4) 对员工定期组织体检	3	2	3	18	NO

			业人员提供休息的环境, 影响身体健康						
10	安全生产	人员伤亡	1) 安全生产事故 2) 员工健身房	1) 安全生产责任制 2) 安全生产制度、设备安全操作规范 3) 安全生产教育培训及应急演练 4) 安全生产隐患排查 5) 双体系运行	3	3	3	27	NO
11	环境污染	排污超标	1) 废气设备损坏 2) 危废污染	1) 设备定期维保 2) 环保教育培训 3) 环保自查	3	3	3	27	NO

总结:

通过全公司各区域, 可能存在的社会责任风险进行评估, 并制定相关的措施。评估发现现有的风险和影响都有效被控制, 现有的预防控制措施也是有效的。

目前公司内不存在不能控制的社会责任的风险和影响, 现有措施下的风险和影响属于低风险, 只要日常控制有效按规定的预防措施执行, 就能有效控制现有的风险, 避免上述风险和影响的发生。